

Phỏng vấn là một khâu quan trọng trong quy trình tuyển dụng nhân sự của các doanh nghiệp hiện nay. Thông qua phỏng vấn, nhà tuyển dụng có thể đánh giá được những kỹ năng, kinh nghiệm cũng như trình độ chuyên môn của các ứng viên. Tuy nhiên, không phải cuộc phỏng vấn nào cũng có thể chọn lựa được những ứng viên phù hợp.

Qua khóa đào tạo “Kỹ năng phỏng vấn tuyển dụng”, Học viện Infochief mong muốn cung cấp những tư duy, nhận thức và cách thức để quá trình tuyển dụng của doanh nghiệp được thực hiện thành công và mang lại hiệu quả.

Nội dung chương trình

Phần I. Khái quát chung về phỏng vấn tuyển dụng

- Vai trò và tầm quan trọng của phỏng vấn tuyển dụng
- Các loại hình phỏng vấn tuyển dụng
- Vai trò của phòng nhân sự và các phòng ban khác trong phỏng vấn tuyển dụng

Phần II. Chuẩn bị cho cuộc phỏng vấn tuyển dụng

- Lập mục tiêu và kế hoạch của cuộc phỏng vấn
- Xác định các yếu tố thành công trong phỏng vấn tuyển dụng
- Cấu trúc của một cuộc phỏng vấn

Phần III. Phỏng vấn tuyển dụng

- Mở đầu cuộc phỏng vấn và thực hành
- Thực hiện cuộc phỏng vấn và thực hành
- Cách đặt câu hỏi dẫn dắt “Lead Questions “
- Cách đặt câu hỏi chi tiết “Follow-up Questions”
- Cách chuyển tiếp sang vấn đề tiếp theo
- Ngôn ngữ cử chỉ
- Kết thúc cuộc phỏng vấn
- Đánh giá sau khi phỏng vấn.

Phần IV. Các kỹ năng quan trọng trong phỏng vấn

- Kỹ năng giao tiếp trong phỏng vấn
- Kỹ năng lắng nghe
- Kỹ năng ghi chép
- Kỹ năng đánh giá ứng viên
- Xử lý những tình huống khó khăn trong phỏng vấn

Phần V: Những điều nên tránh trong quá trình phỏng vấn và đánh giá ứng viên

Mục tiêu đào tạo

- Nhận rõ tầm quan trọng của việc phỏng vấn ứng viên trong phỏng vấn, tuyển dụng
- Hiểu và có thể vận dụng các phương pháp phỏng vấn hiệu quả và chuyên nghiệp
- Biết cách đánh giá ứng viên một cách khoa học và khách quan



Đăng Ký Khóa Học

để đăng ký hay muốn biết thêm thông tin xin vui lòng liên hệ

INFOCHIEF ACADEMY

214 Võ Thị Sáu, P.7, Q.3, Tp. HCM
Tel: (08) 22 467 086 / (08) 22 194 047

Phương pháp giảng dạy

Chuyên gia sử dụng các phương pháp đào tạo sau đây để chuyển tải nội dung khóa học:

- Học theo nhóm, học mang tính thảo luận nhiều hơn là thuyết giảng, luôn lấy người học làm trung tâm;
- Đào tạo mang tính tư vấn (training as consulting) và hướng dẫn cho Học viên để có thể ứng dụng và giải quyết được các vấn đề thực tế của doanh nghiệp.
- Đưa lý thuyết ngắn gọn vào thực tế công việc; Sử dụng các yếu tố hỗ trợ như phim, hình ảnh, câu chuyện.

Đối tượng học viên

- Các cấp lãnh đạo và quản lý doanh nghiệp
- Các Giám đốc chức năng, trưởng / phó các phòng / ban / bộ phận trong doanh nghiệp, các nhân viên / chuyên viên nhân sự phụ trách tuyển dụng
- Những người đã có kinh nghiệm làm việc tại các doanh nghiệp và có mong muốn phát triển và hoàn thiện kỹ năng phỏng vấn tuyển dụng

Tài liệu học

- Tài liệu lưu hành nội bộ (Tiếng Việt)